

Isidro Villar Castro

PRESIDENTE DE EURODIRSA

«Los despidos masivos son una fiebre que se cura con gestión»

Manuel V. Sola

■ Isidro Villar es un consultor de empresas especializado en optimización de recursos. Su trayectoria está marcada por su tarea en General Motors donde, a las órdenes de López de Arriortúa (*Superlópez*), desarrolló los nuevos métodos de gestión de compras a proveedores de grandes compañías. —**Prejubilaciones, grandes expedientes de regulación de empleo,... ¿por qué a las grandes empresas les ha dado por subcontratarlo casi todo?**

—Los despidos masivos son una fiebre que se cura con buena gestión. La opción del *outsourcing*, de subcontratar, suele ser más cara, pero es lo más fácil que se le ocurre a los directivos. Lo que yo digo es que subcontratar es bueno si tu personal no aporta valor, si no tiene experiencia. Pero, si no es así, podemos aprovechar la experiencia de la gente para convertirlos en algo más de lo que eran.

—**¿La causa de las subcontratas**

«Subcontratar siempre es más caro, pero es lo más fácil para los directivos»

se debe al miedo a las crisis? —La subcontratación suele responder a una fórmula de flexibilidad para no verse comprometido en costes fijos.

—**Pero la mayoría de las empresas subcontratan...**

—Hay quienes defienden que una subcontrata es más productiva y cuesta menos que el personal fijo de una empresa. Yo no estoy de acuerdo. Nuestras experiencias nos dicen que quienes están adiestrando al personal subcontratado son equipos de empleados fijos que se recolocaron como gestores de mejora continua dentro de la compañía, con el fin de reducir los efectos traumáticos de los



M. MORALEJO

Isidro Villar presentó su proyecto en Vigo y A Coruña

expedientes de regulación de empleo. Los resultados obtenidos son de una alta y probada rentabilidad.

—**¿Eso es lo que hacen?**

—Bueno es algo más complejo. Le llamamos proyecto Orce. Se

basa en racionalizar los costes de una empresa y no sólo en administrar correctamente los costes del *outsourcing*.

—**¿Ya lo han aplicado?**

—Hemos colaborado con la Comisión Europea y estamos

Quién es él

Profesión

■ Ingeniero industrial, nacido en Vigo (1949), Isidro Villar es también profesor del Instituto de Empresa de la Escuela de Negocios Caixanova y presidente de Eurodirsa.

Compromisos

■ Aplicar nuevos programas de gestión en RTVE y otras compañías para reducir el impacto de los expedientes de regulación de empleo.

a punto de iniciar el trabajo en el Ayuntamiento de Madrid. Aunque nuestro programa ha sido propuesto también a los de Vigo y A Coruña, aún no hemos tenido respuesta. Creemos que el sector empresarial más beneficiado por nuestro método es el de las cajas de ahorro porque podrían crear un centro de conocimiento de gestión empresarial con sus propias experiencias.

—**¿Lo han propuesto también a RTVE?**

—Sí, al Ministerio de Economía. Nuestra idea es evitar un expediente de regulación traumático y dar rentabilidad a la experiencia de sus profesionales.

FONDO DE INVERSIÓN GARANTIZADO

PASTOR FIJO 4, FIM

Rentabilidad para su dinero.
La mejor fiscalidad para usted.

5,15%

A UN PLAZO DE
30 MESES (2,01% T.A.E.)
100% DE LA INVERSIÓN
GARANTIZADA

SUSCRÍBALO DESDE SÓLO 3.000 € ANTES
DEL 5 DE MARZO DE 2004 O HASTA QUE
SE ALCANCE EL LÍMITE DE LA EMISIÓN



XACUBEU 2004
Galicia



Banco Pastor
www.banicipastor.es