

El Proyecto "MERCURIO"

1) Sensibilización

2) Planificación del cambio

3) Autoevaluación y diagnóstico

4) Objetivos y Propuestas de Mejora

5) Despliegue a toda la Organización

Acciones globales del Proyecto "MERCURIO" previas a su "prolongación" a ORCE

Acciones "concretas" que soportan el Proyecto MERCURIO

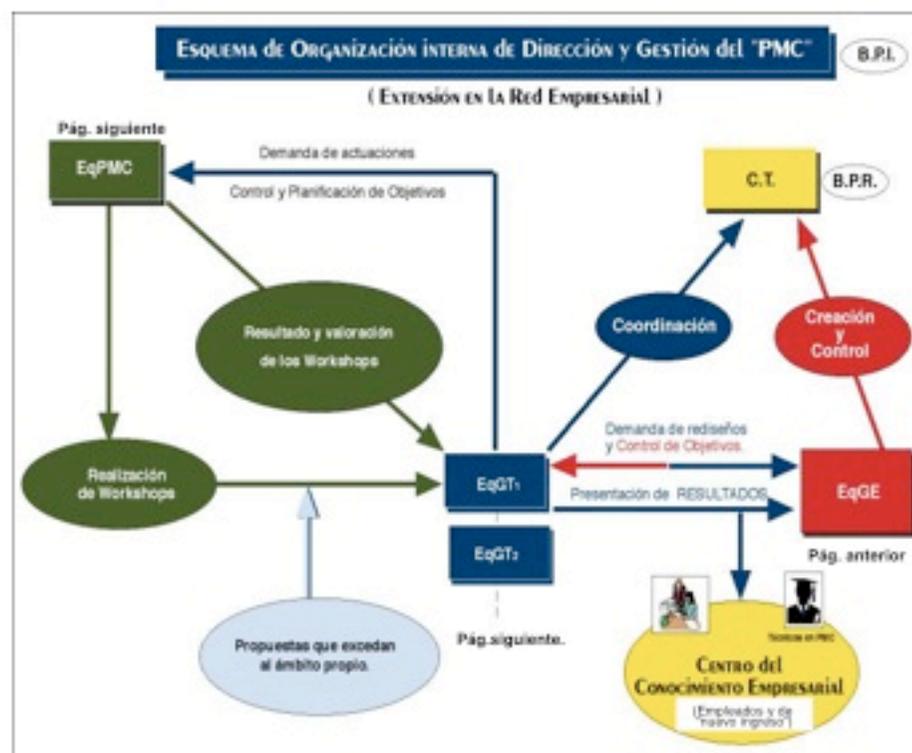
Transferencia de *know how* para la mejora de procesos de forma "autónoma"

Consultoría "diferenciada".
Workshops : "El Logic Process"

Planes de Acción :

- 1.- Aplicación del LOGIC PROCESS (*Workshops*) materializado durante una semana en un departamento "piloto" de la ORGANIZACION. (Workshop demostrativo).
- 2.- Adquirir el *Know How* de EURODIRSA, y su colaboración para tutelar y dirigir "codo con codo" todos los "procesos operativos" de dicha Organización

Todo ello formaría parte del Proyecto MERCURIO (Plan de Calidad Total "eficaz") que pretendan iniciar a partir del momento que consideren más oportuno.



Objetivo adicional

Ofrecer servicios semejantes a:

- 1) OTROS CENTROS. (mercado "cautivo")
- 2) A "PROVEEDORES" a fin de obtener un beneficio "recíproco" de costes.

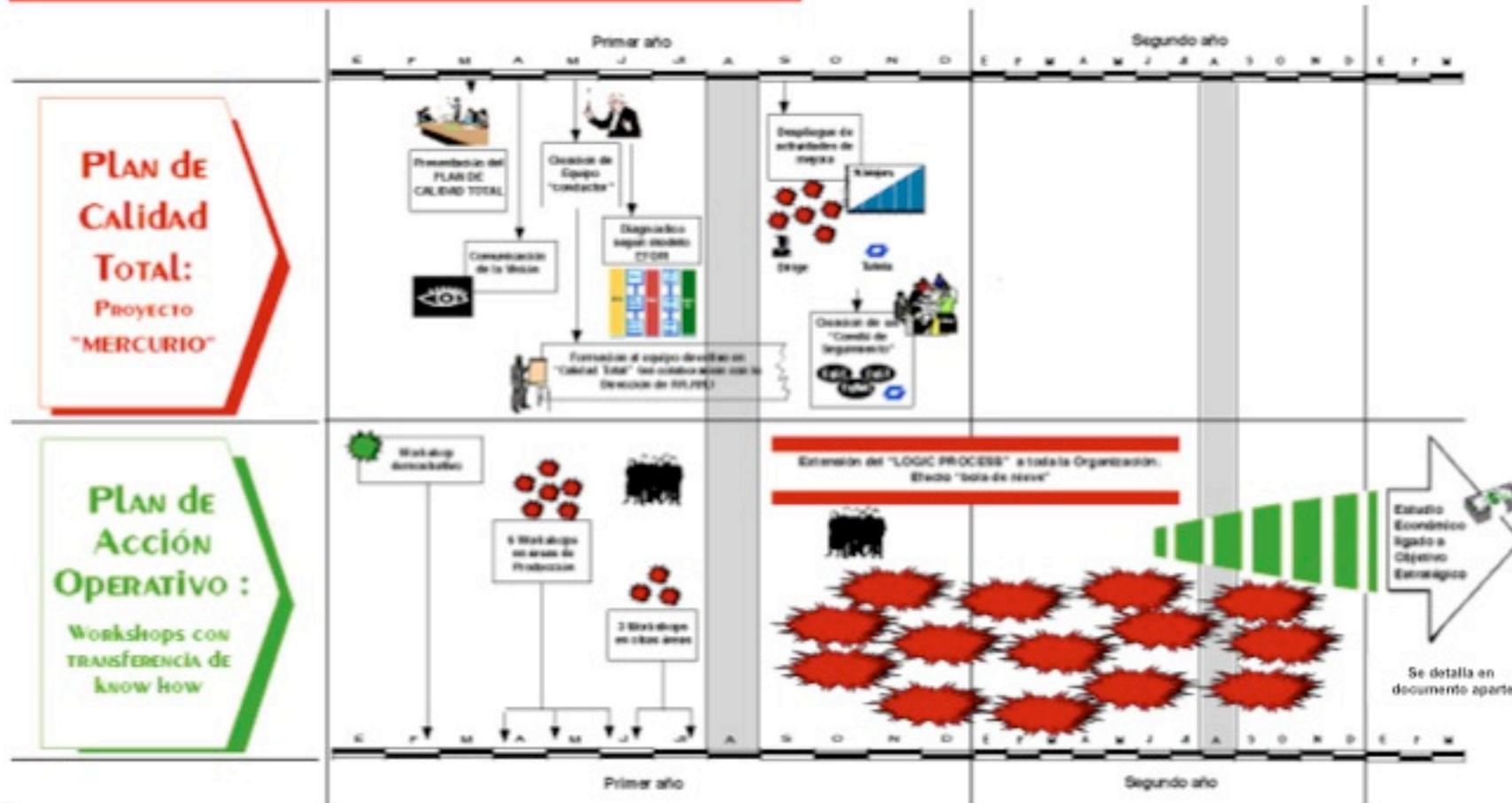
El Proyecto "ORCE" como "prolongación" de MERCURIO

- 1) Sensibilización
- 2) Planificación del cambio
- 3) Autoevaluación y diagnóstico
- 4) Objetivos y Propuestas de Mejora
- 5) Despliegue a toda la Organización

Despliegue de Actividades de los Proyectos MERCURIO & ORCE

CALENDARIO DE EJECUCION

(Participaran activamente: RR.HH., Organización y Compras.)



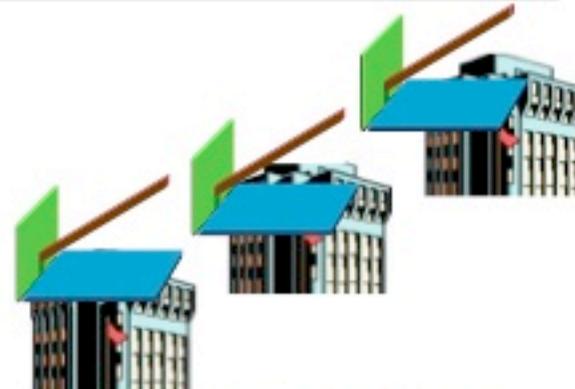
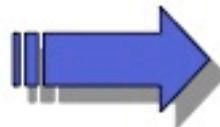
Proyectos MERCURIO & ORCE: Objetivos e Interacción entre ambos proyectos

Objetivos: Racionalizar costes y optimizar recursos (RACOR)

- Para afrontar:**
- 1.- La decisión estratégica de **OPTIMIZAR** los recursos operativos "propios y subcontratados".
 - 2.- La re-organización y/o re-misión empresarial, creando nuevas actividades "con valor añadido".
 - 3.- La racionalización de costes y conciliación de culturas empresariales tras un proceso de **FUSION**.
 - 4.- Un **NUEVO** "modelo" organizativo que, tras un **ERE**, garantice la máxima estabilidad laboral.



"MODELO DE REFERENCIA":
UN CENTRO DEL GRUPO
EMPRESARIAL o
ADMINISTRACION PUBLICA



PROLONGACION DE
"MERCURIO" A OTROS CENTROS
Y PROVEEDORES IMPORTANTES
(PICOS y KVP)