

## OBJETIVOS DE "EDEMPI"

(Evaluación del Desempeño para la Mejora de Productividad e Incentivos)



Asegurar que los empleados **reciban** :

**1.- Un trato justo y constante, y**

**2.- Una guía para su mejor desarrollo profesional.** ( Planificación de carrera ).

El proceso de **EVALUACION DEL DESEMPEÑO** contribuye eficazmente al logro de dichos **objetivos** en **diferentes formas**:

**A).- \* Amplía el conocimiento de las responsabilidades del empleado, y  
\* Observa su actuación e incrementa su eficacia.**

**B).- \* Se expresan los intereses profesionales del empleado.  
\* Se le orienta sobre cómo aumentar sus posibilidades de triunfo profesional.**

**C).- \* Se confirma la información sobre actuación, potencial e intereses del empleado.  
\* Se examina y actualiza su disponibilidad para otros puestos.**

# EDEMPI:

Interacción con el LOGIC PROCESS y otras actividades operativas de RR.HH.

